

首届中国卫生管理学大会在京召开,专家探讨—— 如何贯彻实施“健康优先发展”战略

● 本报记者 张思玮

“生命健康是人的终极利益,医学卫生健康事业应当作为主流和核心社会事业发展,不应被简单理解为服务型或支撑性、辅助性行业。必须转变观念,深刻认识到医学卫生健康事业对于国家安全、经济发展、民族复兴、人类福祉的重要意义,贯彻实施健康优先发展战略。”近日,在首届中国卫生管理学大会上,中国医学科学院北京协和医学院院长王辰院士表示,卫生管理学的发展应注重理论与实践的高度结合,真正立足于中国医疗卫生事业实际,形成具有中国特色的理论和实践体系。

党的二十届三中全会将健康优先发展上升为国家战略,并对深化医药卫生体制改革进行了重点部署。如何贯彻实施“健康优先发展”战略,正是此次大会的主题,也是我国卫生管理学的发展方向。

多学科融通、协同发展的领域

卫生管理学以医学、卫生学为学科基础,涉及社会学、法学、经济学、人文等多个学科,是一个多学科融通、协同发展的领域。作为管理学的一个分支,卫生管理学涵盖经济学、社会学和法制文化等多个领域,其学科性质和复杂性体现在多样性和动态性,关键在理论与实践的紧密结合。

中国医院协会会长刘谦指出,提升居民健康水平和获得感是卫生事业发展的核心任务,我们应科学把握国家战略需求和群众需要,坚持以人民为中心、以健康为导向,推动医疗、医药、医保三医联动,为实现健康中国建设和中国式现代化的宏伟目标做出积极贡献。

“我们必须纠正将卫生视为消耗、负担的错误思想,认识到卫生投入是最佳的购买与投资,是满足民需、拉动经济的重大手段。”王辰表示。

当今,医学界特别需要先进的思想理论以指导正确行动,推动事业健康发展。医学界、卫生界需要明确大医学、大卫生、大健康的概念,实现从单病到共病、从应对疾病到照护健康、从



会议现场。

北京协和医学院供图

当下到长远,以及从注重个体到注重群体的“四大转变”。

王辰希望,全行业深刻理解“健康优先发展战略”的意义,发展卫生管理学,发挥其在推动卫生健康事业发展中的作用,共同努力,为建立人类的卫生健康共同体、实现健康大同贡献力量。

清华大学苏世民学院院长薛澜认为,在新时代背景下,卫生政策与管理学科发展需要适应行业发展动力变化,从传统卫生管理转变到新质生产力赋能;需要进行卫生管理人才培养模式的转变,从知识学习转变到胜任力培养。

“医学政策和医学宏观目标一致,均为改善和促进个体、群体以及人类健康。卫生政策完善需要医学发展支撑,良好且不断完善的卫生政策能够为医学发展奠定更好基础。卫生政策的完善调整要高度重视医学科技进步趋势,最终实现医学和卫生政策的互学、互通、互用。”国务院发展研究中心社会发展研究部原部长葛延风说。

随后,德国海德堡大学医学院全球卫生研究院院长 Till Bärnighausen 把卫生管理领域划分为成本(1970—1990年)、质量(1990—2010年)、创新(2010年至今)三个重要时代。无论哪个时代,都需要以人为中心,通过创新进一步平衡成本和质量。

公立医院高质量发展路径

医疗机构是公共卫生体系的重要组成部分,应全面履行公共卫生职责,包括开展预防接种、慢病预防和干预,基于医院的传染病和健康事件监测等。针对卫生应急工作模式,北京协和医学院群医学及公共卫生学院执行院

长杨维中强调,以“平急结合、平急转化”机制强化公共卫生应急体系建设。

清华大学医院管理研究院教授杨燕绥认为,中国公立医院高质量发展,要引入公共选择理论,以人、家庭和社区为中心优化资源配置,构建正三角形整合式连续的卫生医护体系,抑制重复就医和过度医疗,提高运营绩效。

针对当前“三医”之间存在目标不一致、权力不平衡、能力不对称、关系不和谐等问题,北京协和医学院卫生健康管理政策学院院长聘教授刘远立建议,医保部门应转变观念,从控费降价转变为赋能发展;同时,科学调整医保部门的权力结构,强化全国统筹能力,及时科学地纳入新技术并探索按绩效付费等新型支付方式。

无疑,公立医院是我国医疗卫生体系的核心力量,其公益性是根本特征和本质要求。北京协和医院党委书记吴沛新认为,公立医院改革必须始终坚持党的领导和以人民为中心,深化补偿机制、运行机制、监管机制的改革,不断提升服务能力和水平,推进医学研究和人才培养,履行社会公益职责。

浙江大学医学院附属邵逸夫医院院长蔡秀军也认为,在新质生产力时代,公立医院高质量发展是推动国民健康和现代化建设的關鍵。

此外,首都医科大学全科医学与继续教育学院院长吴浩还特别强调,全科医生医疗照护能力的高质量发展是实现分级诊疗的核心。他阐明全科医学的本质是以人为中心、家庭为单位、社区为范畴的专科医学,而非全能医学。“进一步厘清全科医学、全科医生和全科医疗的关系是实现分级诊疗、提升基层医疗服务质量的关键,对

推动卫生健康事业高质量发展具有重要意义。”

注重高水平医疗人才培养

在医疗人才培养方面,中国科学院院士、浙江大学医学院附属第二医院党委书记王建安结合从临床医生到临床科学家的成长路径,总结了优秀临床医生、临床科学家的关键要素,强调好医生的“3H”(head,知识;heart,仁心;hand,技能)标准,提出加强医学人文培训和“阳光资质”管理,临床医生培训的量、质、内涵、监督必须透明公开。

王建安认为,临床研究是人类驱动力最强的研究,医学创新需要不断总结与思考,问题来自于临床,要善于将临床问题转变为科学问题。

华西临床医学院(华西医院)党委书记李正赤以华西医院为例,探讨了卫生人员职业发展路径与职业环境。他重点介绍了卫生人员职业发展的职业生职业路径、职称学术路径和薪酬绩效路径。

随后,中国医学科学院北京协和医学院组织处处长郭娜、中日友好医院科技中心主任刘雨宏、北京协和医院放射科教授金征宇、中国医学科学院基础医学研究所党委书记王婧、中国医学科学院北京协和医院内分泌科主任医师潘慧分别就护理人员、临床药师、医学技术高水平人才、医学科技人才、医学拔尖创新人才等方面作了主题报告。

“卫生管理学作为一门学科,不仅要在理论研究上有所突破,更要在实践中发挥指导作用,特别是在贯彻落实国家卫生健康优先发展战略方面,医疗卫生机构和人员应成为实现公益性目标的核心力量,同时医保和医药作为支撑条件,必须遵循其特殊规律,以确保医疗服务的质量和可及性。”王辰认为,教育是医疗发展的根本,倡导以研究的思维和方式进行管理,以提升医疗服务的整体水平,为推动国家卫生健康事业的健康发展贡献智慧和力量。